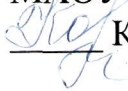
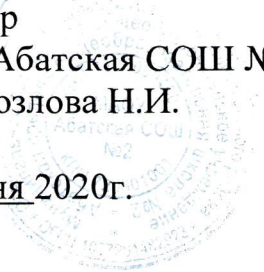




От работодателя:
Директор
МАОУ Абатская СОШ №2
 Козлова Н.И.
«18» июня 2020г.



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ Абатская СОШ №2
 Киреев В.А.
«18» июня 2020г.

ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
Абатская средняя общеобразовательная школа № 2


08.06.2020.

В пункт 3 внести подпункт 3.1.10

При распределении учебной нагрузки на новый учебный год:

- не допускается в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;
- сохраняется преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;
- определяются кандидатуры педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;
- назначается временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;
- осуществляется отмена выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

В пункт 3.4.3 внести дополнения:

- Ежемесячное вознаграждение за классное руководство выплачивается при условии осуществления классного руководства одним педагогическим работником в классе, классе – комплекте.
- Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом образовательного учреждения возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися.
 - Вознаграждение выплачивается с учетом районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти.
 - Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы ежемесячно в сроки, установленные в общеобразовательной организации для выплаты заработной платы за фактически отработанное время.
 - Выплата ежемесячного денежного вознаграждения прекращается со дня издания приказа руководителя общеобразовательной организации об

освобождении педагогического работника от выполнения обязанностей по классному руководству в конкретном классе по различным основаниям.

– Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при расчете среднего заработка.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 644336974853228904002341178330791503358059491610

Владелец Козлова Наталья Ивановна

Действителен с 19.01.2023 по 19.01.2024