СОГЛАСОВАНО
Начальник отдела образования
_____В.Н. Шагаева
«__» _____ 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы
_____Н.И. Козлова
Приказ от «09» сентября 2025 г.
№ 88

Положение о системе оплаты труда работников детских садов «Берёзка» и «Ручеек», структурных подразделений муниципального автономного общеобразовательного учреждения Абатской средней общеобразовательной школы № 2

Абатское-2025

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников детских садов «Берёзка» и «Ручеек», структурных подразделений муниципального автономного общеобразовательного учреждения Абатской средней общеобразовательной школы № 2 (далее — Положение), определяет общие требования к системе оплаты и стимулирования труда работников детских садов «Берёзка» и «Ручеек», структурных подразделений муниципального автономного общеобразовательного учреждения Абатской средней общеобразовательной школы № 2 (далее — образовательные учреждения).

1.2. Система оплаты труда и стимулирования труда работников МАОУ Абатская СОШ № 2 устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными актами в соответствии с действующим законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Тюменской области и Абатского муниципального района.

2. Формирование фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда образовательного учреждения формируется исходя из объема бюджетных средств на текущий финансовый год, доведенных до образовательного учреждения в соответствии с муниципальным заданием на оказание услуг Реализация основных образовательных программ дошкольного образования» и «Присмотр и уход», и средств, поступающих от оказания платных образовательных услуг.

2.2. Расчетный фонд оплаты труда образовательного учреждения, сформированный за счет бюджетных средств на оказание услуги «Присмотр и уход» (ФОТi) составляет не более 90 процентов объема бюджетных средств на текущий финансовый год на оказание данной услуги.

2.3. Фонд оплаты труда образовательного учреждения, сформированный за счет бюджетных средств на оказание услуги «Реализация основных образовательных программ дошкольного образования» (ФОТ) составляет не более 97 процентов объема бюджетных средств на текущий финансовый год на оказание данной услуги.

2.4. Фонд оплаты труда отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения.

2.5. Формирование и распределение фонда оплаты труда образовательного учреждения за счет средств, поступающих от оказания платных образовательных услуг, осуществляется руководителем образовательного учреждения в соответствии с локальными актами.

Фонд оплаты труда образовательного учреждения за счет средств, поступающих от оказания платных образовательных услуг, формируется для оплаты труда руководителя и работников образовательного учреждения, задействованных в оказании платных образовательных услуг.

3. Формирование централизованного фонда стимулирования труда работников образовательных учреждений

3.1. Орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя образовательного учреждения (далее - Учредитель), формирует централизованный фонд стимулирования труда руководителей и работников образовательных учреждений (далее - централизованный фонд) по

следующей формуле:

$ФОТ_{цст} = (ФОТ_1 + ФОТ_2 ... + ФОТ_N).x К_{цст}$, где: , где:

$ФОТ_{цст}$ - централизованный фонд;

$ФОТ_1$, $ФОТ_2$... $ФОТ_N$ - расчетные фонды оплаты труда образовательных учреждений без учета средств социальной части фонда оплаты труда, сформированной в соответствии с пунктами 4.3 - 4.5 настоящего Положения за счет бюджетных средств на оказание услуги «Присмотр и уход» на начало финансового года;

Кцст - коэффициент отчислений от расчетного фонда оплаты труда образовательных учреждений в централизованный фонд.

3.2. Коэффициент отчислений в централизованный фонд (Кцст) устанавливается приказом Учредителя в размере, не превышающем 0,05.

3.3. Распределение централизованного фонда производится в соответствии с Положением о распределении централизованного фонда стимулирования труда работников муниципальных образовательных учреждений Абатского муниципального района, реализующих образовательные программы дошкольного образования, утвержденным настоящим постановлением, на осуществление стимулирующих выплат и иных поощрительных выплат руководителям и работникам образовательных учреждений.

3.4. Средства централизованного фонда предусматриваются в бюджетной росписи главного распорядителя бюджетных средств по отрасли «Образование».

4. Распределение фонда оплаты труда образовательных учреждений

4.1. Расчетный фонд оплаты труда образовательного учреждения состоит из базовой части ($ФОТ_Б$), стимулирующей части ($ФОТ_{ст}$) и социальной части ($ФОТ_{соц}$).

4.2. Объем базовой части ($ФОТ_Б$) составляет не менее 75% планового фонда оплаты труда образовательного учреждения, предусмотренного на базовую и стимулирующую части.

Объем стимулирующей части ($ФОТ_{ст}$) составляет не менее 25% планового фонда оплаты труда образовательного учреждения, предусмотренного на базовую и стимулирующую части.

4.3. Объем социальной части ($ФОТ_{соц}$) определяется исходя из установленного размера выплат, указанных в данном разделе, и численности работников, имеющих право на их получение в текущем финансовом году.

4.4. За счет средств социальной части ($ФОТ_{соц}$) осуществляются следующие выплаты:

4.4.1. Единовременное вознаграждение педагогическим работникам, руководителям и заместителям руководителя, деятельность которых связана с образовательным процессом, по достижении возраста 60 лет мужчинами и 55 лет женщинами, вне зависимости от продолжения или прекращения ими трудовых отношений с образовательным учреждением, в размере 26 000 рублей;

4.4.2. Ежемесячные доплаты работникам образовательных учреждений, имеющим государственные награды или почетные звания СССР или Российской Федерации, ученую степень доктора наук или кандидата наук, в размере:

а) за ученую степень доктора наук — 4 700 рублей в месяц;

б) за ученую степень кандидата наук — 3 900 рублей в месяц;

в) за почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный...», соответствующее профилю выполняемой работы, — 3 900 рублей в месяц, либо за почетное звание СССР или Российской Федерации «Народный...», соответствующее профилю выполняемой работы, - 5 800 рублей месяц;

г) за орден СССР или Российской Федерации — 2 300 рублей в месяц.

4.5. При формировании социальной части фонда оплаты труда в образовательных учреждениях дополнительно учитываются расходы на начисление к выплатам:

а) районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

б) отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.6. Базовая часть фонда оплаты труда ($ФОТ_Б$) обеспечивает гарантированную заработную плату (оклад (должностной оклад) работникам образовательных учреждений, включая:

а) педагогических работников;

б) административно-управленческий персонал;

в) учебно-вспомогательный персонал;

г) младший обслуживающий персонал.

4.7. Руководитель образовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание образовательного учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда ($ФОТ_Б$).

4.8. Базовая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения ($ФОТ_Б$) состоит из общей части ($ФОТ_{ОБ}$) и специальной части ($ФОТ_{СП}$).

4.9. Общая часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения обеспечивает осуществление работникам образовательного учреждения окладов (должностных окладов).

4.10. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения обеспечивает:

а) осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

б) установление повышающих коэффициентов, учитываемых при определении должностного оклада педагогического работника.

4.11. Повышающие коэффициенты, учитываемые при определении должностного оклада педагогического работника, осуществляются с учетом:

а) обеспечения педагогических условий реализации образовательного

процесса в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов (далее — ФГОС) (П);

6) квалификационной категории педагога (А);

в) оказания образовательных услуг детям, не имеющим отклонений в развитии, в вариативных формах (Д);

г) оказания образовательныХ уСЛ г детям с ограниченными возможностями здоровья в вариативных формах (О).

4.12. Повышающие коэффициенты за обеспечение педагогических условий реализации образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС (П) устанавливаются в размере:

а) обеспечение реализации образовательной программы, предусматривающей одновременную организацию нескольких видов детской деятельности и создание ситуации выбора, многообразие форм решения образовательных задач и обеспечение оптимального режима двигательной активности, систематичность обновления предметно—развивающей среды в соответствии с образовательными задачами — 1,10;

6) практическая реализация индивидуальных и (или) групповых образовательных маршрутов — 1,10.

4.13. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию педагога (А) устанавливаются в размере:

а) для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию «педагог—методист» — 1,40;

6) для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию «педагог—наставник» — 1,30;

в) для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию — 1,20;

г) для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию — 1,10.

4.14. Повышающие коэффициенты за оказание образовательных услуг детям, не имеющим отклонений в развитии, в вариативных формах (Д) устанавливаются в размере:

а) адаптационные группы для детей раннего дошкольного возраста — 1,10;

б) группы выходного дня, в том числе разновозрастные, включающие детеи, не посещающих образовательную организацию в режиме «полного дня» — 1,10;

в) группы в условиях консультационно-методического пункта, в том числе с выездом в отдаленные территории — 1,10.

4.15. Повышающие коэффициенты за оказание образовательных услуг детям с ограниченными возможностями здоровья в вариативных формах (О) устанавливаются в размере:

а) образование детей на дому, в том числе детей-инвалидов — 1,15;

б) группы интегрированного пребывания детей, не имеющих отклонений в развитии, и детей с ограниченными возможностями здоровья — 1,15;

В) Групповые и (или) индивидуальные занятия с детьми и их родителями (законными представителями) в условиях консультационно—методического пункта — 1,15.

4.16. Размеры должностных окладов работников образовательных учреждений, а также выплат компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием и иными локальными правовыми актами образовательного учреждения в трудовых договорах, заключаемых с работниками руководителем образовательного учреждения.

В случае изменения фонда оплаты труда образовательного учреждения и (или) показателей, используемых при расчете должностных окладов работников образовательных учреждений в соответствии с настоящим Положением, с ними заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие соответствующее изменение размеров должностных окладов и (или) выплат компенсационного характера.

5. Определение размера должностных окладов педагогических работников

5.1. Должностной оклад педагогического работника предусматривает фиксированный размер оплаты его труда за исполнение должностных обязанностей в пределах установленной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю).

5.2. Должностной оклад педагогического работника рассчитывается по следующей формуле:

$ДО_П = О_{БАЗ(П)} \times А \times П \times Д \times О$, где:

ДОП - должностной оклад педагогического работника;

ОБАЗ(П) - базовый оклад педагогического работника, устанавливаемый приказом руководителя образовательного учреждения;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

П - повышающий коэффициент за обеспечение педагогических условий реализации образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС;

Д - повышающий коэффициент за оказание образовательных услуг детям, не имеющим отклонений в развитии, в вариативных формах;

О - повышающий коэффициент за оказание образовательных услуг детям с ограниченными возможностями здоровья в вариативных формах.

6. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда

6.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения (ФОТст)обеспечивает осуществление работникам образовательных учреждений стимулирующих выплат и иных поощрительных выплат.

6.2. Распределение стимулирующих выплат и иных поощрительных выплат работникам образовательных учреждений осуществляется комиссией, состав и Положение о которой утверждается приказом образовательного учреждения. В состав комиссии должны входить работники образовательных учреждений, представитель органа государственно-общественного управления образовательного учреждения из числа родительской общественности и

представитель первичной профсоюзной организации образовательного учреждения (при ее наличии).

Доля средств, направляемых на стимулирующие выплаты административно—управленческому персоналу, не может превышать долю объема базовой части фонда оплаты труда (ФОТО), приходящуюся на административно—управленческий персонал, в пределах финансового года.

6.3. Основными направлениями для осуществления стимулирующих выплат при разработке показателей эффективности и результативности труда для работников образовательного учреждения являются:

а) соответствие образовательного процесса современным требованиям и ориентирам качества образования;

б) здоровье и развитие воспитанников;

в) удовлетворенность родителей (законных представителей).

6.4. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат и иных поощрительных выплат, включая показатели эффективности труда для работников образовательного учреждения (педагогических работников, административно-управленческого персонала, за исключением руководителя, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала) определяются в локальных актах образовательного учреждения и (или) в коллективных договорах.

6.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже установленного минимального размера оплаты труда работников, а в случаях, установленных трудовым законодательством, — не ниже минимальной заработной платы, установленной в Тюменской области.