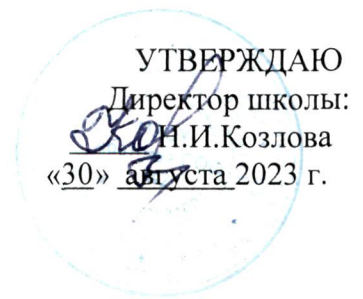


СОГЛАСОВАНО
Начальник отдела образования
Шагаева В.Н. _____
«30» августа 2023 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
МАОУ Абатская СОШ №2
Киреев В.А. _____
«30» августа 2023 г.



Положение
о распределении фонда стимулирования труда работников
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Абатская средняя общеобразовательная школа №2

I. Общие положения

1.1. Положение разработано на основании Постановления администрации Абатского муниципального района от 21.10.2013 № 82 «Об утверждении методики формирования фонда оплаты труда муниципальных автономных общеобразовательных организаций Абатского муниципального района» (в ред. 14.11.2014), Постановления Администрации Абатского района от 19.09.2017 № 75 «О внесении изменений в постановление администрации Абатского муниципального района от 21.10.2013 № 82»

1.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательных организаций в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышения качества образовательного процесса, укрепления и развития материально-технической базы школы.

1.3. Настоящее Положение регулирует порядок применения различных видов материального стимулирования и определения его размеров.

1.4. Система стимулирующих выплат работникам образовательных организаций обеспечивается за счет стимулирующей части фонда оплаты труда, составляющей 30% фонда оплаты труда.

1.5. Положение разрабатывается администрацией образовательной организации, обсуждается на общем собрании трудового коллектива, утверждается директором образовательной организации и согласовывается с начальником отдела образования администрации Абатского муниципального района и председателем профсоюзного комитета.

1.6. Настоящее положение вступает в силу 01.09.2023 г.

II. Условия премирования

2.1. При рассмотрении вопроса о премировании работников образовательной организации учитывается эффективность и качество основных показателей их работы.

2.2. Основными показателями работы для премирования являются:

Заместители директора по УВР, ВР, научно-методической работе, методист (МАОУ Абатская СОШ № 2)

Критерии премирования	Баллы
Эффективность работы по достижению результатов нового качества	
Работа по повышению качества образования/ количество посещенных уроков	0-10
Результативность работы по программе «Одаренные дети»	0-10
Количество выпускников 9, 11 кл. сдавших ОГЭ, ЕГЭ с показателем выше районного, областного	0-10
Повышение и трансляция профессионального мастерства	
Участие педагогов в профессиональных конкурсах	0-5
Представление профессионального опыта (ТГ, ШМО, РМО, педсоветы, открытые уроки, кл. часы)	0-5
Эффективность административно-управленческой работы	
Качественная подготовка и результативность проведения промежуточной, итоговой аттестации	0-8
Качественная организация и результативность внеурочной деятельности	0-8
Качественное ведение и своевременное предоставление отчетной документации, в т.ч. устранение замечаний актов проверок с первого раза.	0-3 1 раз в четверть
Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации	0-5
Выполнение плана внутришкольного контроля	0-10
Системность и высокий методический уровень мониторинга обученности учащихся	0-10
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения	0-7

Отсутствие конфликтов между участниками образовательного процесса, наносящих вред здоровью	0-5
Дежурство по школе	0-5
Работа с сайтом	
Работа в системе веб-образование	0-5
Работа со школьным сайтом	0-3
Высокий уровень исполнительской дисциплины	0-2
Высокий уровень предоставления отчетности	0-5
Работа по привлечению внебюджетных средств	0-5
Посещение уроков, мероприятий с целью контроля филиалов, структурных подразделениях	0-5
ИТОГО	126

Методист, организатор внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми (в филиалах)

Критерии премирования	Баллы
Эффективность работы по достижению результатов нового качества	
Работа по повышению качества образования/ количество посещенных уроков	0-10
Результативность работы по программе «Одаренные дети»	0-10
Количество выпускников 9, 11 кл. сдавших ОГЭ, ЕГЭ с показателем выше районного, областного	0-10
Повышение и трансляция профессионального мастерства	
Участие педагогов в профессиональных конкурсах	0-5
Представление профессионального опыта (ТГ, ШМО, РМО, педсоветы, открытые уроки, кл. часы)	0-5
Эффективность административно-управленческой работы	
Качественная подготовка и результативность проведения промежуточной, итоговой аттестации	0-8
Качественная организация и результативность внеурочной деятельности	0-8
Качественное ведение и своевременное предоставление отчетной документации, в т.ч. устранение замечаний актов проверок с первого раза.	0-3 1 раз в четверть
Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации	0-5
Выполнение плана внутришкольного контроля	0-10
Системность и высокий методический уровень мониторинга обученности учащихся	0-10
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения	0-7
Отсутствие конфликтов между участниками образовательного процесса, наносящих вред здоровью	0-5
Дежурство по школе	0-5
Работа с сайтом	
Работа в системе веб-образование	0-5
Работа со школьным сайтом	0-3
Высокий уровень исполнительской дисциплины	0-2
Работа по привлечению внебюджетных средств	0-5
Посещение уроков, мероприятий с целью контроля филиалов, структурных подразделениях	0-5
ИТОГО	121

Заведующий филиала

Критерии премирования	Баллы
Эффективность работы по достижению результатов нового качества	
Результативность работы по программе «Одаренные дети»	0-10
Количество выпускников 9, 11 кл. сдавших ОГЭ, ЕГЭ с показателем выше районного, областного	0-10
Отсутствие преступлений за отчетный период	0-5
Отсутствие пропусков без уважительной причины	0-5
Количество уроков, проведенных вне школы, интегрированных уроков педагогами	0-5
Повышение и трансляция профессионального мастерства	
Участие педагогов в профессиональных конкурсах	0-5
Представление профессионального опыта (ТГ, ШМО, РМО, педсоветы, открытые уроки, кл. часы)	0-5
Эффективность административно-управленческой работы	
Качественная подготовка и результативность проведения промежуточной, итоговой аттестации	0-8
Качественная организация и результативность внеурочной деятельности	0-8
Качественное ведение и своевременное предоставление отчетной документации, в т.ч. устранение замечаний актов проверок с первого раза.	0-3
Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации	0-5
Выполнение плана внутришкольного контроля (количество посещенных уроков, мероприятий)	0-10
Системность и высокий методический уровень мониторинга обученности учащихся	0-10
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения	0-7
Отсутствие конфликтов между участниками образовательного процесса, наносящих вред здоровью	0-5
Дежурство по школе	0-5
Организация горячего питания	0-5
Работа с сайтом	
Работа в системе веб-образование	0-5
Работа со школьным сайтом	0-3
Высокий уровень исполнительской дисциплины всех подразделений	0-2
Работа по привлечению внебюджетных средств	0-10
Отсутствие жалоб со стороны родителей	0-5
ИТОГО	136

Учитель

Критерии премирования	Баллы
Эффективность работы по достижению результатов нового качества	
Работа по повышению качества образования (консультации, кружки)	0-20
Результативность работы по программе «Одаренные дети»	1 место-10 2 место-5 3 место-3
Количество выпускников 9, 11 кл. сдавших ОГЭ, ЕГЭ с показателем выше районного, областного, результаты РОК	1 балл за 1 обучающегося, сдавшего выше районного уровня
Организация доп. образования	1 занятие – 1 балл
Результативность участия в спортивных мероприятиях	1 место-10

	2 место-5 3 место-2
Участие и результативность обучающихся в творческих конкурсах, проектах	1 место -10 2 место-5 3 место-3 Участие-2
Уроки вне школы, интегрированные уроки (экскурсии, музей, библиотечные уроки и т.д.)	1 балл – одно мероприятие
Качество проведения общешкольных мероприятий	0-5
Посещение уроков администрацией по плану ВШК	0-4
Соответствие учебных кабинетов нормам СанПиН	0-5
Организация горячего питания	0-3
Повышение и трансляция профессионального мастерства	
Представление профессионального опыта (ТГ, ШМО, РМО, педсоветы, открытые уроки, кл. часы, публикации и т.д.)	0-5
Личное участие в профессиональных конкурсах	0-20
Повышение имиджа школы среди родителей (школа первоклассника и др.)	0-5
Работа с сайтом	
Работа со школьным сайтом	0-3
Работа в системе веб-образование	0-5
Дежурство по школе	0-5
Высокий уровень исполнительской дисциплины	0-2
Работа по привлечению внебюджетных средств	0-5

Социальный педагог

Критерии премирования	Баллы
Повышение профессионального мастерства	
Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	0-2
Соблюдение норм профессиональной этики	0-1
Работа с педагогами по обеспечению комфортного психологического климата в коллективе	0-1
Сопровождение молодых специалистов	0-1
Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией	
Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей	0-5
Эффективность работы по достижению результатов нового качества	
Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации обучающихся, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	0-2
Отсутствие обучающихся, выбывших из образовательной организации и не продолжающих обучение	0-1
Сопровождение обучающихся при прохождении индивидуальных образовательных маршрутов	0-2
Психолого – педагогическое сопровождение 5 кл.	0-2
Эффективность воспитательной системы образовательной организации	
Организация внеурочной и досуговой деятельности (трудоустройство), в том числе в каникулярное время, обучающихся (воспитанников), находящихся в трудной жизненной ситуации и/или состоящих на различных видах учёта	0-1
Обеспечение эффективного взаимодействия с органами системы профилактики	0-2
Организация профилактической работы с обучающимися (отсутствие/снижение количества преступлений (правонарушений) среди обучающихся	0-2

Участие в комплексном психолого-педагогическом сопровождении обучающихся в части вопросов, касающихся успешности развития и благополучия	0-3
Организация и проведение мероприятий, обеспечивающих активное взаимодействие с родителями и семьями детей группы особого внимания	0-5
Охват обучающихся мероприятиями здоровьесберегающей направленности	0-1
ИТОГО	31

Психолог

Критерии премирования	Баллы
Повышение профессионального мастерства	
Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	0-2
Соблюдение норм профессиональной этики	0-1
Работа с педагогами по обеспечению комфортного психологического климата в коллективе	0-1
Сопровождение молодых специалистов	0-1
Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией	
Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей	0-5
Эффективность работы по достижению результатов нового качества	
Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации обучающихся, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	0-2
Отсутствие обучающихся, выбывших из образовательной организации и не продолжающих обучение	0-1
Сопровождение обучающихся при прохождении индивидуальных образовательных маршрутов	0-2
Психолого – педагогическое сопровождение 5 кл.	0-2
Эффективность воспитательной системы образовательной организации	
Организация участия обучающихся и родителей в различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств	0-1
Организация профилактической работы с обучающимися (отсутствие/снижение количества преступлений (правонарушений) среди обучающихся)	0-1
Участие в комплексном психолого-педагогическом сопровождении обучающихся в части вопросов, касающихся успешности развития и благополучия	0-6
Организация и проведение просветительской деятельности (консультации, лаборатории, семинары-практикумы и др.)	0-6
Обеспечение квалифицированной помощи педагогам в оказании поддержки и развитии каждого ребенка в соответствии с индивидуальными возможностями	0-6
ИТОГО	37

Педагог-библиотекарь

Критерии премирования	Баллы
Развитие материально-технической базы	
Эффективное использование современного учебно-наглядного оборудования в образовательном процессе	0-2
Создание элементов развивающей среды (оформление ОУ, кабинета, музея и т.д.)	0-2
Полноценное и качественное использование фондов школьных библиотек, в т.ч. электронных	0-2
Повышение профессионального мастерства педагогических работников	
Соблюдение норм профессиональной этики	0-1
Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией	

Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей	0-1
Эффективность воспитательной системы образовательной организации	
Организация информационно-просветительской деятельности со всеми участниками образовательного процесса	0-1
Организация межведомственного взаимодействия с учреждениями культуры с целью повышения читательской активности обучающихся, пропаганды чтения как формы культурного досуга	0-2
Обеспечение комфортного пребывания всех участников образовательного процесса в образовательной организации	0-1
Пропаганда чтения (библиотечные уроки)	0-2
Высокая читательская активность учащихся	0-5
ИТОГО	19

Старший воспитатель, воспитатель

Критерии премирования	Баллы
Количество детей регулярно посещающих детский сад от общей численности	0-10
Развитие материально – технической базы	
Создание элементов развивающей среды	0-2
Использование современного учебно - наглядного оборудования	0-2
Эффективность по достижению нового качества	
Результативность освоения воспитанниками дошкольных образовательных организаций образовательной программы дошкольного образования.	0-2
Организация дополнительного образования на базе образовательной организации	0-2
Создание условий и обеспечение активного участия воспитанников в конкурсных мероприятиях различного уровня	0-2
Повышение профессионального мастерства	
Соблюдение норм профессиональной этики	0-2
Удовлетворённость родителей (законных представителей), воспитанников качеством предоставляемого дошкольного образования	0-2
Участие в методической работе	0-2
Участие в конкурсах разных уровней	0-2
Обеспечение общественного участия в образовательном процессе	
Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности образовательной организации в публичном пространстве: в сети Интернет на официальном сайте, в СМИ и т.д.	0-1
Эффективность воспитательной системы образовательной организации	
Расширение форм межведомственного взаимодействия в части образования воспитанников	0-1
Обеспечение современного качества психолого-педагогического сопровождения воспитанников в процессе образования	0-1
Обеспечение участия родителей в различных формах «родительского всеобуча»	0-1
Укомплектованность педагогическими кадрами в соответствии с квалификационными требованиями	0-1
Участие педагогов в мероприятиях, направленных на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	0-1
Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе, отсутствие конфликтных ситуаций	0-1
ИТОГО	35

Помощник воспитателя

Критерии премирования	Баллы
Взаимодействие с воспитателями по вопросам всестороннего развития детей	0-5
Отсутствие обоснованных обращений родителей	0-5

Соблюдение норм профессиональной этики	0-2
Обеспечение комфортного психологического климата в коллективе	0-3
Участие в организации и проведении мероприятий	0-5
Содержание рабочего места в соответствии с СанПиН	0-5
ИТОГО	25

Учитель-логопед, учитель - дефектолог

Критерии премирования	Баллы
Повышение профессионального мастерства	
Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	0-2
Соблюдение норм профессиональной этики	0-1
Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией	
Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей	0-5
Эффективность работы по достижению результатов нового качества	
Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации обучающихся, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	0-2
Отсутствие обучающихся, выбывших из образовательной организации и не продолжающих обучение	0-1
Сопровождение обучающихся при прохождении индивидуальных образовательных маршрутов	0-2
Сохранение и развитие материально-технической базы, содержание кабинета, обеспечение требований и норм по соблюдению санитарно-гигиенических условий. Эстетическое оформление предметной среды.	0-2
Систематическое использование в коррекционной работе здоровьесберегающих технологий	0-2
Обеспечение высокого качества коррекционно-развивающего обучения и воспитания	
Положительная динамика коррекционно-развивающей работы, обследование детей, имеющих речевые трудности.	0-5
Охват детей, нуждающихся в логопедической, коррекционной помощи.	0-2
Внедрение современных образовательных и ИКТ технологий.	
Создание собственных электронных образовательных ресурсов к занятиям, мероприятиям. Размещение на Интернет-сайтах собственных публикаций, образовательных ресурсов.	0-3
Результативность работы вне занятий	
Консультирование детей, родителей, (законных представителей), по вопросам коррекционной педагогики. Проведение родительских собраний, анкетирований, собеседований.	0-5
Обследование, консультирование детей-инвалидов с дефектами речи.	0-5
Посещение занятий, мероприятий воспитателей с целью выработки и соблюдения единых требований к речи детей.	0-2
Проведение мастер-классов, семинаров, открытых занятий, мероприятий различного уровня.	0-5
ИТОГО	41

Педагог дополнительного образования

Критерии премирования	Баллы
Повышение профессионального мастерства педагогических работников	
Соблюдение норм профессиональной этики	0-1
Участие в педагогических советах, научно-практических конференциях,	0-5

методических семинарах	
Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией	
Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей	0-2
Эффективность работы по достижению результатов нового качества	
Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации обучающихся, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	0-1
Эффективность воспитательной системы образовательной организации	
Создание и развитие сети кружков, секций, клубов, объединений	0-2
Организация и проведения вечеров, праздников, походов, экскурсий	0-5
Организация каникулярного отдыха обучающихся	0-5
Обеспечение комфортного пребывания всех участников образовательного процесса в образовательной организации	0-1
Организация индивидуальной работы с обучающимися, позволяющей им раскрыть свои таланты	0-5
ИТОГО	27

Заведующий хозяйством (МАОУ Абатская СОШ № 2), завхоз (филиалы)

Критерии премирования	Баллы
Организация эффективной работы по обеспечению общественного порядка, безопасности и антитеррористической защищенности образовательной организации	0-1
Экономное и эффективное использование материальных ресурсов, в том числе энергосбережение	0-1
Высокое качество подготовки образовательной организации к реализации образовательного процесса (1 раз в квартал)	0-5
Содержание пришкольной территории без замечаний	0-2
Сохранение и улучшение материально-технической обеспеченности образовательного процесса, в том числе содействие в обеспечении образовательного процесса современным оборудованием в соответствии с требованиями	0-2
Соблюдение норм профессиональной этики	0-1
Отсутствие предписаний надзорных органов	0-5
Обеспечение стабильной деятельности обслуживающего персонала	0-2
Разработка положений, подготовка экономических расчетов, направленных на эффективное использование бюджетных средств	0-2
ИТОГО	21

Работники бухгалтерии

Критерии премирования	Баллы
Отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности контролирующими органами	0-10
Ежемесячное выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности по статьям расходов	0-10
Своевременная актуализация имеющихся профессиональных знаний применительно к должностным обязанностям, а также приобретение новых путем самообразования	0-5
Активная разъяснительная работа с педагогическим коллективом и родительской общественностью	0-5
Рациональная организация учета и отчетности	0-5
Привлечение внебюджетных средств	0-8
ИТОГО	43

Младший обслуживающий персонал (уборщица, дворник, рабочий по обслуживанию здания, машинист по стирке белья, инженер по составлению расписания, механик)

Критерии премирования	Баллы
Оперативность выполнение заявок по устранению технических неполадок	0-5
Оперативность выполнение заявок по уборке мест общего пользования	0-5
Участие в подготовке и проведении общешкольных мероприятий образовательной организации	0-5
Проведение генеральных уборок	0-5
Расширение зоны обслуживания	0-10
ИТОГО	30

Учебно-вспомогательный персонал (делопроизводитель, сетевой администратор, лаборант)

Критерии премирования	Баллы
Качественное своевременное исполнение работы	0-10
Организация своевременной актуализации сайта, соответствующего действующему законодательству. Использование ресурса электронного документооборота во всех процедурах образовательной и управленческой деятельности	0-5
Расширение зоны обслуживания	0-10
Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей. Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) обучающихся воспитанников образовательной организации, работников образовательной организации по деятельности образовательной организации.	0-8
Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации обучающихся, в том числе с ограниченными возможностями здоровья (ежемесячно)	0-2
ИТОГО	35

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

Критерии премирования	Баллы
Показатели по просветительской работе с участниками образовательных отношений по вопросам воспитания	
Отражение на сайте образовательной организации, социальной сети «ВКонтакте» актуальной информации о воспитательной работе в ОО, деятельности первичных отделений РДШ, Орлята России и других – не менее 1 раза в месяц	5
Организация прохождения педагогами курсов повышения квалификации по вопросам воспитания (увеличение численности педагогов по сравнению с предыдущим периодом не менее чем на 15%)	5
Активное участие в проведении родительских собраний по вопросам воспитания (не менее 1 собрания в параллели)	5
Проведение не менее 15 индивидуальных консультаций для педагогов, родителей, обучающихся по вопросам воспитания (по факту фиксации в журнале индивидуальных консультаций)	5
Показатели по педагогической деятельности	
Вовлеченность в проекты и мероприятия в РДШ, Орлята России и другие движения не менее 30% школьников образовательной организации	5
Проведение дней единых действий РДШ, Орлята России совместно с детским с родительскими активами школы (не менее 1 раза в месяц)	5
ИТОГО	30

Специалист по охране труда

Критерии премирования	Баллы
Качественные результаты работы	
Плановое проведение проверок технического состояния объектов контроля, составление актов, предписаний	0-2
Организация и проведение учебных тренировок с составлением актов по результатам.	0-2
Организация и контроль за прохождением специалистами учреждения обучения по ОТ, ПБ и электробезопасности	0-5
Проведение обучения персонала в соответствии с планом по ГО и ЧС	0-2
Качественная организация прохождения медицинских осмотров	0-2
Качество работы с документами	
Подготовка текущей и отчетной документации	0-2
Своевременная и качественная подготовка информации по запросам; качественное составление отчетных форм	0-5
ИТОГО	20

Водитель автобуса, сопровождающий

Критерии премирования	Баллы
Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	0-5
Обеспечение безопасной перевозки детей	0-5
Эффективное и экономное расходование горюче - смазочных материалов	0-5
Отсутствие фактов привлечения к административной ответственности за нарушение правил дорожного движения	0-5
Качественное исполнение должностных обязанностей	0-5
Отсутствие дорожно-транспортных происшествий	0-5
Отсутствие жалоб со стороны родителей, обучающихся, сотрудников.	0-5
ИТОГО	35

Сторож

Критерии премирования	Баллы
Обеспечение сохранности здания	0-2
Обязательный прием сдача смены	0-2
Обеспечение порядка в здании в вечернее время	0-2
Содержание пришкольной территории без замечаний	0-2
Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны работников школы и родителей	0-2
Исполнительская дисциплина	0-2
Соблюдение требований ОТ и ТБ.	0-2
ИТОГО	14

Электрик

Критерии премирования	Баллы
Своевременное и качественное выполнение текущих заявок на устранение неисправностей и неполадок в помещениях ОУ	0-3
Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны работников школы и родителей	0-3
Сохранность материально – технического оборудования помещений ОУ, своевременная подача заявки на ремонт оборудования	0-3
Своевременная и качественная профилактическая работа по предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования	0-3
Исполнительская дисциплина	0-1
Качественное исполнение должностных обязанностей	0-1

Соблюдение норм профессиональной этики	0-1
ИТОГО	15

III. Виды и размер разовых выплат

3.1. Условия премирования работников образовательных организаций за достижения высоких показателей по ходатайству администрации:

№ п/п	Направления деятельности и основания для премирования	Критерии премирования	Периодичность	(в рублях)
1	2	3	4	6
1. Заместитель директора по УР, ВР, методист, учитель, старший воспитатель				
1	Итоговая аттестация по результатам ГИА 11 (ЕГЭ, ГВЭ (русский, математика) в основные сроки	Средний балл выше регионального уровня.	1 раз в год	до 10 000 рублей
2.	Итоговая аттестация по результатам ГИА 11 (ЕГЭ, ГВЭ) (предметы по выбору) в основные сроки	Средний балл выше регионального уровня.	1 раз в год	до 10 000 рублей
3.	Итоговая аттестация по результатам ГИА 9 (ОГЭ, ГВЭ (русский, математика)) в основные сроки	Средний балл выше регионального уровня.	1 раз в год	до 10 000 рублей
4.	Итоговая аттестация по результатам ГИА 9 (ОГЭ, ГВЭ) (предметы по выбору) в основные сроки	Средний балл выше регионального уровня.	1 раз в год	до 10 000 рублей
5.	Качественное выполнение особо важного и трудного задания	Не предусмотрено должностной инструкцией	по факту	до 10 000 рублей
6.	Призовое место в районных олимпиадах по предметным областям			3 000 рублей
7.	Призовое место в областных олимпиадах по предметным областям			10 000 рублей
8.	Призовое место в районном творческом конкурсе			до 2 000 рублей
9.	Призовое место в областных конкурсах			до 5 000 рублей
10.	Призовое место в спортивных районных соревнованиях			до 2 000 рублей
11.	Призовое место в спортивных областных соревнованиях			до 10 000 рублей
12.	Призовое место в профессиональном конкурсе			до 10000 рублей
13.	Наставничество молодых педагогов			3 балла

IV. Порядок премирования

4.1. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются Управляющим советом образовательной организации по представлению директора образовательной организации, заместителей заведующего филиалом.

В заседании не вправе участвовать представители обучающихся и работников образовательной организации. Директор образовательной организации и представитель учредителя не вправе принимать участие в голосовании.

4.2. Директор школы составляет представление к премированию на основании представлений заместителей директора, заведующих филиалами и старших воспитателей структурных подразделений, главного бухгалтера и заведующего хозяйством.

4.3. Заместители директора представляют на рассмотрение директора результаты работы педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, не осуществляющих учебный процесс по основным показателям, предусмотренным настоящим положением. Главный бухгалтер представляет на рассмотрение директору результаты работы работников бухгалтерии. Заведующий хозяйством представляет на рассмотрение результаты работы младшего обслуживающего персонала. Заведующие филиалами и старшие воспитатели представляют на рассмотрение результаты работы коллективов филиалов и структурных подразделений.

4.4. Аналитическая информация, показатели премирования, предусмотренные п.2.2. настоящего Положения, предоставляются на рассмотрение Управляющему совету не менее, чем за один день до дня заседания Управляющего совета. Заседание Управляющего совета проводится ежемесячно не позднее 28 числа текущего месяца.

4.5. Премирование педагогических работников осуществляется по бальной системе по критериям, указанным в данном Положении.

4.6. Размер премиального фонда делится в следующем соотношении: 70% - педагогическим работникам, 30% - работникам, не осуществляющим образовательный процесс.

Размер премии педагогических работников и работников, не осуществляющих образовательный процесс, определяется умножением стоимости 1 балла на их суммарное количество.

Стоимость 1 балла определяется по формуле:

1 балл = $(\Phi_{\text{пр}} - \Phi_{\text{шт}}) / \text{количество баллов по всем учителям}$, где

$\Phi_{\text{пр}}$ – сумма средств, подлежащих распределению,

$\Phi_{\text{шт}}$ – сумма премий других работников.

4.7. Работникам, проработавшим неполный расчетный период в связи с переводом на другую работу или должность, поступлением на заочное отделение в учебное заведение, увольнением в связи с выходом на пенсию, призывом в вооруженные силы, заболеванием, увольнением по сокращению штатов и другими уважительным причинам начисление премии производится за фактически отработанное время.

4.8. Управляющий совет принимает решение о премировании и размере премии открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов совета. При равенстве голосов председатель имеет право решающего голоса.

4.9. Выплаты производятся на основании приказа директора образовательной организации, изданного в соответствии с решением Управляющего совета.

4.10. В соответствии с настоящим Положением, поощрительные выплаты по результатам труда производятся педагогическим работникам, заместителям директора по учебной и воспитательной работе, бухгалтеру и другим работникам, не осуществляющим образовательный процесс в соответствии со штатным расписанием.

4.11. Директор может ходатайствовать перед Управляющим советом о выплате премий отдельным сотрудникам за достижение высоких результатов (за участие в каком-либо мероприятии, или по итогам календарного года, но не более 10000 рублей) не предусмотренных настоящим положением.

Ежемесячная таблица, предоставляемая педагогами и работниками школы, не осуществляющими учебный процесс, до 25 числа каждого месяца.

4.12. За низкий уровень исполнительской дисциплины, неисполнение поручений администрации школы и отдела образования может сниматься депремирование до 20% от всей премии сотрудников.

4.13. Премии заведующим филиалами согласуются с учредителем.

Лист самоанализа

Ф.И.О. _____

месяц

год

КУ - по итогам четверти	
Количество проведенных консультаций	
Количество проведенных кружков	
Работа с «одаренными» детьми	
ФГОС	
Открытые мероприятия	
Работа с сайтом	
Выступления на п/с, совещаниях, МО	
Школа будущего первоклассника	
Взаимопосещение уроков (количество)	
Количество информации (постов) размещено в сети интернет (соц. сети, сайт школы)	
Ведение АИС (ставит инженер по составлению расписания) (максимально 4 балла)	
Расширение зоны обслуживания	